

1/0514/2023

Beschlussvorlage
öffentlich

Amt Schönberger Land

Aufgabenschwerpunkte und Anforderungsprofil der Stelle Nr. 63, Technischer Mitarbeiter Hochbau/ Klimaschutz

<i>Amt Schönberger Land</i> Fachbereich I <i>Datum</i> 09.08.2023	<i>Bearbeitung:</i> Anke Lütgens-Voß <i>Bearbeiter/in-Telefonnr.:</i> 038828/330-1100
--	--

<i>Beratungsfolge</i>	<i>Geplante Sitzungstermine</i>	<i>Ö / N</i>
Finanz- und Personalausschuss des Amtes Schönberger Land (Entscheidung)		Ö

Sachverhalt

Die Stelle Nr. 63, technischer Mitarbeiter Hochbau/Klimaschutz ist bisher nicht ausgeschrieben worden.

Über die Aufgabenschwerpunkte für diese Stelle gab es innerhalb des Amtsausschusses unterschiedliche Vorstellungen. Um den Bewerbenden ein klares Anforderungsprofil zu übermitteln, sollen die Inhalte der Stelle und das entsprechende Anforderungsprofil im Finanz- und Personalausschuss festgelegt werden.

Beschlussvorschlag

Um Beratung wird gebeten.

Finanzielle Auswirkungen

Die HH-Mittel sind im HH 2023 eingeplant und stehen zur Verfügung.

Anlage/n

1	2023-06-28 Stellenprofil Klima (öffentlich)
---	---

TOP 8 Kommunale Wärmeplanung

Entwurf der Aufgabeninhalte und des Anforderungsprofils für die Stelle lfd. Nr 63 Techn.
Mitarbeiter Hochbau/ Klimaschutz

EG 11 TVöD

Aufgabenprofil

- Erstellung und Umsetzung von Klimakzepten für die amtsangehörigen Kommunen
- Initiieren und Begleiten der kommunalen Wärmeplanungen für die amtsangehörigen Kommunen
- Koordination der im Zuge der Konzepterstellung relevanten Aufgaben innerhalb der Verwaltung, mit verwaltungsexternen Akteur*innen sowie externen Dienstleistern
- Initiieren von Prozessen und Projekten für die Zusammenarbeit und Vernetzung wichtiger Akteur*innen
- Anstoßen, Unterstützen und Begleiten der Gesamtkonzepte sowie einzelner Anpassungsmaßnahmen, beispielsweise
 - Maßnahmen zur Verschattung, Kühlung, Verdunstung, Umgang mit Hitze, sowie Gebäudeinstandsetzung und Unterhaltung
 - Maßnahmen zur Starkregen- sowie Hochwasservorsorge
 - Maßnahmen zur Durchgrünung und multifunktionalen Nutzung von Grünflächen
- Einbringen der Belange der Klimaanpassung in gemeindliche Entwicklungsprozesse sowie Fachkonzepte
- Fördermittelmanagement (Akquise von Landes-, Bundes- und EU-Fördermitteln)
- Klimaanpassungsmanagement durch Öffentlichkeitsarbeit, Sensibilisierung, Moderation und Mobilisierung

Anforderungen

- erfolgreich abgeschlossenes, möglichst praxisorientiertes (Fach-)Hochschulstudium (Master/Bachelor/Diplom) vorzugsweise in einer naturwissenschaftlichen oder technischen Fachrichtung (Umwelt- und Nachhaltigkeitswissenschaft, Klimaschutz, Energie- Gebäude- oder Umwelttechnik, Umweltingenieurwesen, Umweltbildung, Geographie, (Stadt- oder Raumplanung) oder eine vergleichbare Qualifikation
- fundierte Kenntnisse in den Bereichen Klimaschutz und Klimaanpassung
- umfangreiche Kenntnisse in den Bereichen erneuerbare Energien und kommunales Energiemanagement wünschenswert
- möglichst Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung, in Projekten des Klimaschutzes sowie im Prozess- und Projektmanagement
- Eigeninitiative und Begeisterung für das Thema
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und hohe kommunikative Kompetenz,
- Organisations- und Moderationstalent, soziale und methodische Kompetenz
- Kreativität, selbstständiges und engagiertes Arbeiten•
- Führerschein der Klasse B