

Amt Schönberger Land

Beschlussvorlage Amt Schönberger Land	Vorlage-Nr: VO/1/0236/2015 - Fachbereich I					
	Status: öffentlich					
	Sachbearbeiter: A.Lütgens-Voß					
	Datum: 15.10.2015					
	Telefon: 038828/330-110					
	E-Mail: a.luetgens-voss@schoenberger-land.de					
Erläuterung zum Stellenplan 2016						
Beratungsfolge Amtsausschuss Amt Schönberger Land 03.11.2015 Finanzausschuss	Abstimmung:					
	<table border="1"><thead><tr><th>Ja</th><th>Nein</th><th>Enth.</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	Ja	Nein	Enth.		
Ja	Nein	Enth.				

Sachverhalt:

Im Entwurf des Stellenplans 2016 wurde die geänderte Organisationsstruktur im Fachbereich Gemeindeentwicklung eingearbeitet:

Hierfür erfolgte die Zuordnung der Stellen Nr. 43, 49 und 50 bis 53 in den FB IV.

Der Wegfall der befristeten Stelle Nr. 50, SB Bewertung Infrastrukturvermögen ist ebenfalls abgebildet worden.

Die Stelle Nr. 49, SB Gebäudemanagement soll ab 2017 unbefristet besetzt werden.

Diese Stelle und die Stelle Nr. 10 sind bisher für Berufsanfänger nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung reserviert gewesen und unterliegen dadurch einem jährlichen personellen Wechsel. Der stetige Wechsel des Personals auf diesen Stellen steht jedoch einer kontinuierlichen Aufgabenerfüllung entgegen.

Die bisher vorhandene Stelle zur Bewertung des Infrastrukturvermögens im FB IV ist in den Fachbereich II, Finanzen verschoben worden und wird nun unter der Stelle Nr. 17 geführt.

Die Stelle Nr. 38, Überwachung des ruhenden Verkehrs, allgemeine Ordnungswidrigkeiten, Ermittlung + Vollzug wurde bisher jährlich befristet (01.05 bis 30.09.) besetzt. Die Personalgewinnung gestaltet sich aufgrund der kurzen Beschäftigungszeit zunehmend schwierig. Um hier eine kontinuierlichere Aufgabenwahrnehmung zu erreichen ist beabsichtigt, diese Stelle in eine unbefristete Stelle mit 20 Wochenstunden umzuwandeln.

Neu aufgenommen wurde die Stelle Nr. 6, SB zentrale Vergabestelle. An dieser Stelle sollen künftig Vergabeverfahren gebündelt bearbeitet und dokumentiert werden. Mit der Schaffung dieser Stelle soll eine konsequentere Einhaltung der komplexen vergaberechtlichen Bestimmungen erzielt werden.

Der Stellenplan 2016 enthält insgesamt 49,50 Stellen und weist damit 2,55 Stellen weniger gegenüber dem Vorjahr aus. In den Folgejahren laufen 3 weitere Altersteilzeitverträge aus (1,5 VbE). Die Stellen werden nicht erneut besetzt, die entsprechenden kw-Vermerke (künftig wegfallend) sind angebracht.

Beschlussvorschlag:

Der Amtsausschuss beschließt den Stellenplan 2016.

Finanzielle Auswirkungen:

Aufwendungen bzw. Auszahlungen sind im Entwurf des Haushaltes 2016 eingestellt.

Anlagen: Stellenplan, Veränderungsliste, Querschnitt, Liste der kw-Vermerke

